



‘ผู้ให้... ได้ใจ’ อภิชาติ การณกรสกุล



Vajeesontorn : Text
Nathapob Somkid : Photo

“ผมมองว่าทุกๆ คนมีดี
มีเก่งด้วยกันทั้งนั้น
ถ้าเราทำให้เขาเพิ่มดี เพิ่มเก่ง
จะช่วยให้องค์กรไปไกล
แล้วตัวผู้คนนั้นๆ
ก็มีชีวิตที่ดีขึ้น
ครอบครัวเขาก็ดีขึ้น...”

โครงการ “สร้างใยสัมพันธ์ถึงบ้านเกิด”

พนักงานในเอเชียพรีเมชันส่วนใหญ่ล้วนมาจากต่างจังหวัด ประธานบริหารได้จัดให้พนักงานมีรูปภาพพ่อแม่ มาติดบอร์ดในเทศกาลวันพ่อ วันแม่ และจัดผ้าขนหนู ผ้าขาวม้า ผากไปยังพ่อ - แม่ ในช่วงพนักงานกลับบ้านเกิด

กองทุน “เอเชีย...ช่วยเหลือสังคม” นับเป็นโครงการที่ยังคุณค่าต่อ “ลูกทีม” เอเชีย พรีเมชัน ด้วยการลงขันความดี “เราชักชวนพนักงานให้ใช้ความดีลงขัน ด้วยการงดเหล้า งดบุหรี่ยอดหยวงลงชื่อกันทุกวัน สรุปกันเป็นเดือนๆ โดยบริษัทจะให้มูลค่าการลงชื่อแต่ละชื่อ ๆ ละ 30 บาท ลงไปในกองทุน ซึ่งปีที่ผ่านมามีพนักงานกว่าสี่ร้อยคนลงขันความดี เกิดกองทุนถึงหกแสนกว่าบาท พนักงานสามารถเขียนโครงการมาขอกองทุนส่วนนี้ไปทำประโยชน์เมื่อกลับไปบ้านเกิด กลายเป็นพนักงานเราเป็นผู้ให้ (บ้านเกิด) ”

“ถ้าพูดถึงมตะนครนะครับ สำหรับเราตัวเล็ก ๆ เดินเข้ามาในตัววิลเลยนะครับ เพราะในมตะมีแต่องค์กรขนาดใหญ่ๆ ทั้งนั้น ซึ่งส่วนใหญ่เป็นบริษัทต่างชาติประมาณ 80 % เราย้ายมาที่นี่ปลายปี 45 ย้ายจากบางบ่อ สมุทรปราการ ซึ่งเราเช่าโกดังเป็นโรงงาน อยู่เรียกว่าโรงงานเลยครับ ก็ไป เป็นเพียงโรงกลึงอย่างที่เห็นทั่ว ๆ ไป ”

คุณอภิชาติ การณกรสกุล ประธานบริหาร “เอเชียพรีเมชัน จำกัด” ผู้ผลิตชิ้นส่วนโลหะอุตสาหกรรมยานยนต์ที่มีการพัฒนาประสิทธิภาพการผลิต ทั้งการเพิ่มผลผลิต ลดต้นทุน และยกระดับคุณภาพพนักงานอย่างต่อเนื่อง จนได้รับการรับรองทั้ง ISO 9002 , ISO/IS 16949 และ ISO 14001 ตลอดจนวนรางวัลแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการดีเด่นจากกระทรวงแรงงานติดต่อกัน 3 ปี (พ.ศ. 2548 -2550) ”

“ช่วงที่เราตัดสินใจจะขยายกิจการโดยจะย้ายการผลิตมีอยู่สองที่ที่เราจะเลือกคือมตะนครกับที่อยู่ชยา ซึ่งนำหน้าระหว่างลูกค้ารายใหญ่ที่อยู่ชยากับทีมงานที่บางบ่อ ในที่สุดเราตัดสินใจเอาลูกน้องไว้ก่อนดีกว่า หากย้ายไปอยู่ชยาเขาไปด้วยไม่ได้แน่ ลูกค่ายังก็มีมิตรไปส่งได้ จึงลงตัวที่มตะนครซึ่งเป็นนิคมอุตสาหกรรมที่ไม่ต้องห่วงในด้านสิ่งแวดล้อมไม่ว่าจะเป็นด้านน้ำเสีย ของเสียต่าง ๆ เขามีเกณฑ์กติกากำกับอยู่แล้ว พนักงานเราร้อยกว่าคนที่เรายังรับ - ส่งจากบางบ่อมาที่มตะจนถึงทุกวันนี้ ซึ่งขณะนี้มีเราพนักงานพนักงานกว่า 600 คนในพื้นที่ 12 ไร่ ”

คุณอภิชาติตระหนักดีถึงความสำคัญของพนักงานว่าเป็นกำลังสำคัญให้การผลิตรองานมีคุณภาพ

“ตลอดห้าปีแรกที่ดำเนินกิจการขาดทุนมาตลอด แต่ผมไม่ท้อได้เข้าร่วมการผลิตกับทีมงานทุกคน ไม่เคยมองว่าผมเป็นเจ้าของกิจการ ผมมองว่าผมเป็นเพื่อนร่วมงานเขา หลังเลิกงานกินข้าวด้วยกัน เป็นครอบครัวเดียวกันใส่ใจกับสภาพความเป็นอยู่ในที่ทำงาน ได้ใช้ หลีก 5 ส.

เข้ามาช่วยปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ดีขึ้น นี่ในช่วงบางบ่อนะครับ แต่ที่มตะไม่ต้องเลยครับ เขาเข้ามามาตรฐานสากลแล้ว” คุณอภิชาติ เป็นผู้นำองค์กรที่มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรด้วยกลไกตามวิถีไทยที่เชื่อมั่นในคุณภาพความดีจึงเป็นปณิธานของเอเชียพรีเมชันว่า “มุ่งสร้างคนดีแทนคุณแผ่นดิน” ซึ่งคุณอภิชาติได้ขยายความต่ออีกว่า

“ผม ไม่อยากให้เกิดเพียงที่เราเป็นองค์กร เป็นเพียงธุรกิจเพื่อเลี้ยงปากเลี้ยงท้อง ทั้งๆ ที่ผู้คนมาอยู่ด้วยกันทำงานด้วยกัน กินพร้อมกันเป็นร้อยๆ คน มันน่าจะทำอะไรได้มากกว่านี้ผมมองว่าทุกๆ คนมีดี มีเก่งด้วยกันทั้งนั้น ถ้าเราทำให้เขาเพิ่มดี เพิ่มเก่ง จะช่วยให้องค์กรไปไกล แล้วตัวผู้คนนั้น ๆ ก็มีชีวิตที่ดีขึ้น ครอบครัวเขาก็ดีขึ้น ถ้ามี คือคนดี ชุมชนที่อยู่ใกล้ก็ดีขึ้น ผมได้มีโอกาสไปปฏิบัติธรรม ในช่วงกระบวนการปฏิบัติธรรมกตัญญูในเรื่องราวพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวของเรา สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณสมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก และแผ่นดินกลายเป็นความมุ่งมั่นในใจผมที่จะต้องสร้างคนดีในองค์กรเราให้ได้ เพื่อทดแทนบุญคุณของแผ่นดินนี้ ”

โครงการ “สร้างสุขให้ลูกทีม” ด้วยกลไก

งานปีใหม่ในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ คุณอภิชาติชักชวนพนักงานนำรูปภาพลูก ๆ มาติดบอร์ดวาดและขึ้นชมกัน พร้อมกับมอบของเล่นเด็กเป็นของขวัญให้พนักงานนำกลับไปฝากลูกๆ ในช่วงปีใหม่

“รอยยิ้มที่พนักงานได้มอบให้ผมในยามยากทำให้เกิดกำลังใจ เกิดความรู้สึกว่ามีความห่วงใยจริงใจต่อกัน ผมว่านั่นเป็นจุดเริ่มต้นความลึกซึ้ง แม้จะเป็นจุดเล็ก ๆ ในยามที่เราไม่มีกำลังทรัพย์ แต่เรากลับมีเวลาใกล้ชิด ดูแลกันมากขึ้น ซึ่งมีความหมายมหาศาล เมื่อเราใส่ใจห่วงใยต่อกันเป็นสิ่งสำคัญ”



Who gives his heart,
win our hearts!

Apichart Karoonkornsakul
President
'Asia Precision Co., Ltd.'

"If we compare ourselves with Amata Nakorn, each of us is so tiny. At Amata, there are many huge organizations. Four fifth of them are multinational companies. We have settled here since late 2003 from Bang Bo, Samut Prakan where we rented a warehouse and turned it to factory. Actually, it was not a warehouse, we'd better call it lathe room.

Mr. Apichart Karoonkornsakul is the president of 'Asia Precision Co., Ltd.'. The products of this company are precision metal parts for OA. The company has developed its production process both production increasing and cost reducing. Also, it concerns about the development of workforce. It holds a ISO9002 certificate, a ISO/IS16949 certificate and a ISO 14001 certificate, including receiving the award of best labor relations and welfare from Ministry of Labour 3 years continuously (2005 - 2007).

"When we were going to make this big decision to expand our company, there were two sites came up to our mind. One is Amata nakorn, another is in Ayutthaya. We weighed between the high potential customers at Ayutthaya and our labours at Bang Bo. Finally, we decided to keep our best subordinates who, most of them, lived in Bang Bo. We thought that we definitely couldn't ask them to move with us to Ayutthaya. On the other hand, it is easier to deliver our products to our customers. So we chose Amata Nakorn where we don't have to worry about environmental problem or waste management as there are strict rules and regulation on these aspects. We provide shuttle bus for our staff since then. At this moment, we have 600 staff working on our 12 rai factory area.

Mr. Apichart strongly agrees that employee is one of the most important parts of the success.

"During the first five years of the business, we had lost; however, we didn't give up. I was a part of every production team. We worked together. I never think that I am the boss but their colleagues. After work, we had dinner together. We are family. I care about their workplace atmosphere. I used 5C technique (classification, convenience, cleanness, clearness & hygiene, and create good work habits) to improve our workplace. That was at Bang Bo factory, not here, as at Amata. everything is international standardized.

Mr. Apichart is the organizational leader who emphasizes the Thai style of employee development which holds on making good merit. Asia Precision has its mission of 'nurturing better people to show gratitude to the nation'. "I don't want all staff to think about only themselves and work for their families only. We work together, eat together. We can use our hands to create a better place. Each of our staff is excellent in his / her own expertise so if we give strong support and encourage them to do the best thing for our organization, we can go further. Later on, they, their families, and their communities are going to be better. I had had a chance to practice Dharma -good merit to show gratitude to our King, our Somdej Ya (the King's Mother), and our Nation. After that, I have strong passion to make my people the best for my country." said Mr. Apichart

The project called 'Build happiness for the Team' was launched at the New Year's

party during the economic downturn. Mr. Apichart urged all employees to put their families's photos on the board and appreciate others'. Also, he gave toys as presents to the employees' children.

"Smilings from employees in that difficult time had given me the power. It showed love, sincerity, and care. That was very touching. We started from small things, small money; however, it created a huge difference. We had more time to share, getting closer, understand each other more. That's more important for me."

The project called 'All the best to hometown' was practiced as most of our employees are from other provinces. We allow our employees to put their parents' photos up on the board on Father's Day and Mother's Day. We also give them some towels, loincloths to their parents when they have their holiday.

'Asia community support foundation' allows everybody to do good merit. We urge everyone to stop smoking, drinking, and buying lotteries. We enlist the participants' names everyday and make monthly reports. The company is giving 30 baht per name to the foundation. Last year, we had gained upto 600,000 baht. Every employee is allowed to ask for this money from our foundation. They need to write the project that is useful for their hometowns and give the money to their communities.

Moreover, there are more than 200 groups of visitors come to our factory. It is the important business link which bases on personnel and organizational development for better quality of lives and better nation.